

# У С Т А В

## НА ТРУДОВО-ПРОИЗВОДИТЕЛНА КООПЕРАЦИЯ ТПК "ХИГИЕНА" гр.В.ТЪРНОВО ул."В.ЛЕВСКИ" N17

### ГЛАВА ПЪРВА ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Чл.1/1/ТПК "Хигиена", наричана по-долу „кооперация“, със седалище гр.В.Търново, ул. "В.Левски" N17, община В.Търново, и адрес на управление гр.В.Търново, ул. "В.Левски" N17, възстановена е на 13.05.1991 от В.Търновски Съд по ф.д. N 2363/1991г.

/2/Кооперацията е сдружение на физически лица с променлив капитал и с променлив брой членове, които чрез взаимопомощ и сътрудничество осъществяват търговска дейност.

/3/Основната цел на кооперацията е чрез извършване на дейността си да задоволява икономическите, социални и културни потребности на членовете си.

/4/Държавата може да подпомага и насърчава кооперацията в нейната дейност при условия и по ред, определени в съответните специални закони.

Чл.2/1/Кооперацията е юридическо лице с предмет на дейност:

- 1.мъжко и дамско фризьорство;
- 2.бръснарство;
- 3.козметика;
- 4.търговия с козметични и бръснаро-фризьорски средства;

/2/Кооперацията се представлява от председателя на кооперацията, а в неговото отсъствие - от зам.-председател или член на Управителния съвет.

/3/Кооперацията има собствен печат.

Чл.3.Кооперацията извършва своята дейност при спазване на настоящият устав, Закона за кооперациите и българското законодателство.

Чл.4.Кооперацията в съдружие с други кооперации може да образува и да членува в кооперативни съюзи, търговски дружества с ограничена отговорност и акционерни дружества.

Чл.5.За извършване на отделни стопански дейности кооперацията може да образува кооперативни предприятия, като еднолични дружества с ограничена отговорност по реда на Търговския закон.



*Вярно е оригинала*

**ГЛАВА ВТОРА**  
**ЧЛЕНСТВО, ПРАВА И ЗАДЪЛЖЕНИЯ, ТРУДОВИ ПРАВООТНОШЕНИЯ**  
**РАЗДЕЛ .I.**

**ЧЛЕНСТВО, ПРАВА И ЗАДЪЛЖЕНИЯ**

Чл.6. Член на кооперацията може да бъде всяко дееспособно физическо лице, навършило 18 години, **не е поставено под пълно запрещение и е съгласно с устава и, и участва в дейността и.**

Приемане на нови членове

Чл.7/1/ Приемането на членове на кооперацията става с решение на управителния съвет въз основа на писмена молба, с която кандидатът заявява, че е запознат с устава и го приема. Молбата се разглежда на първото заседание на Управителният съвет след постъпването и. По изключение тя може да се разгледа и на второто му заседание, ако първото се е състояло, преди да са изтекли 14 дни от постъпването на молбата.

/2/ Членството в кооперацията възниква от решението на У.С. То подлежи на утвърждаване от общото събрание и се разглежда на следващото заседание като първа точка от дневния ред. Кандидатът за член няма право да гласува. При неутвърждаване на решението членството се прекратява от деня на решението на общото събрание.

/3/ Отмяна на отказа на управителния съвет за приемане на нов член може да се иска от общото събрание в 14-дневен срок от получаване на писменото уведомление. Ако отказът бъде отменен, кандидатът се смята за приет от деня на решението на Общото събрание.

/4/ Когато е пропуснат срокът по ал/3/ или отказът е потвърден от общото събрание, нова молба за членуване може да се подаде най-рано след 6 /шест/ месеца, считано от датата на получаване на уведомлението по ал.3, съответно от датата на провеждане на общото събрание.

Чл.8. Приетите членове се вписват в книгата на кооператорите, която съдържа: трите имена, паспортни данни, и адреса на член-кооператора, датите на възникване и прекратяване на членството му, основанията за прекратяване, както вида и размера на вноските и датата на тяхното изплащане.

Права на членовете

Чл.9/1/ Членът на кооперацията има право :

1. да участва в нейната дейност и да се ползва от нея;
2. да получава работа по трудово правоотношение с кооперацията съобразно своята квалификация, възраст и потребностите на кооперацията;
3. да участва и гласува в общото събрание лично или чрез упълномощено от него лице;
4. да бъде избран в нейните органи и в органите на Кооперативните Съюзи;

*Всичко с оригинала*



5. да иска и получава информация от нейните органи за изпълнение на приети решения, както и сведения по въпроси, които засягат интересите му, както и интересите на кооперацията;

6. да иска отмяна на незаконните, противоуставните и неправилните решения и действия на нейните органи;

7. на достъп за справки до книгата за регистрация на кооператорите;

8. да получава дивиденди;

9. да получи дяловата си вноска при прекратяване на членството, по реда на чл. 14 от Закона за кооперациите;

10. на социално и здравно осигуряване съгласно отделен закон;

11. да получи ликвидационен дял от актива на кооперацията при нейното прекратяване, чрез ликвидация определен в съответствие с разпоредбите на ЗК и настоящият устав.

/2/Член на кооперацията, на основание чл. 1 ЗК, в условията на взаимопомощ и сътрудничество при осъществяване на дейността си за задоволяване на икономически, социални и културни интереси, може да сключва договор с кооперацията на основание чл. 9 от ЗЗД. Страните следва да могат свободно да изразяват волята си, изхождайки от нуждите, които искат да задоволят, собствените ресурси, с които разполагат за изпълнение и специфичната си квалификация, без да накърняват установените в обществото общи правни принципи за справедливост и добросъвестност. Страните могат свободно да определят съдържанието на договора, доколкото то не противоречи на закона и на добрите нрави.

#### Задължения на членовете

Чл. 10/1/Членът на кооперацията е длъжен:

1. да прави определените в устава дялови и други вноски;

2. да спазва устава и изпълнява решенията на органите на кооперацията;

3. да участва в работата на Общото събрание лично или чрез пълномощници;

4. да опазва имуществото на кооперацията;

5. да няма собствена или на съпруга(та) си фирма, както и да не участва в други фирми и дружества, чиито предмет на дейност включва същата или сродна на кооперацията дейност, без разрешение на Управителният съвет.

6. да не разпространява решения и сведения, свързани с дейността на кооперацията, чието узнаване, използване или разпространяване може да увреди интересите и;

7. да познава и спазва Закона за кооперациите, устава и правилниците на кооперацията, приети от Управителния съвет и Общото събрание;

8. да съдейства за постигане целите на кооперацията.

*Съгласно с оригинала*



## Прекратяване на членството

Чл.11/1/ Членството в кооперацията се прекратява :

- 1.при напускане на кооперацията с писмено едномесечно предизвестие до Управителният съвет;
- 2.при изключване по решение на Общото събрание;
- 3.със смъртта на кооператора;
- 4.при неутвърждаване решението на Управителния съвет за приемане на лицето за член от Общото събрание;
- 5.при заличаване на кооперацията ,освен в случаите на преустройство.
- 6.при прекратяване на трудовото правоотношение с кооперацията ,с решение на Общото събрание на основание чл.23 т.4 от Устава..

## Изключване на членове

Чл.12 /1/ Членът на кооперацията може да бъде изключен от общото събрание, когато нарушава закона , устава или решенията на органите и.

/2/ До свикване на общото събрание управителният съвет на кооперацията може да отстрани неин член при условия и по ред, определени в устава на кооперацията.

/3/ Общото събрание разглежда като първа точка от дневния ред решението на управителния съвет за изключване на член-кооператор. Предложеният за изключване може да даде писмени или устни обяснения пред общото събрание. Той не гласува при вземане на решението за неговото изключване.

## Имуществени последици

Чл.13 /1/ Бившите кооператори или наследниците им , имат право на внесените дялови , допълнителни и целеви вноски, актуализирани по установения нормативен ред, на припадащия се дивидент, както и на заемите, предоставени на кооперацията по реда на чл.31, ал.6, от ЗК , включително припадащите се лихви.Вноските, дивидентът, заемите и лихвите се изплащат на бившите кооператори или на наследниците им след приемане на годишния финансов отчет и ако са погасили всички свои задължения към кооперацията. В случай на непогасени задължения може да се извърши прихващане с вземанията им:

/2/ Давностният срок за получаване на дяловата вноска е 5 години , а за получаване на дивидента -3 години.

*Фарито е организирана*



## РАЗДЕЛ II ТРУДОВИ ПРАВООТНОШЕНИЯ

Чл.14/1/Трудовите правоотношения между кооперацията и член-кооператора се уреждат в писмена форма с двустранно трудово споразумение, което се сключва въз основа на решение на Управителния съвет и се подписва от председателя на кооперацията и член-кооператора.

т.1. Член-кооператорът трябва да бъде запознат с трудовите задължения, които произтичат от заеманата длъжност или изпълняваната работа.

/2/Трудовото правоотношение между страните възниква от датата на постъпването на кооператора на работа , но не по-късно от седем дни от подписването на споразумението , освен ако е уговорено друго в него.

Т.1 Преди постъпването на работа , на член кооператора се връчва екземпляр от сключеното трудово споразумение , подписано от двете страни и копие от уведомлението по чл.62 ал.3 от КТ, заверено от ТД на НАП.

Т.2 Председателят няма право да допуска до работа член-кооператора , преди да му предостави документите по чл.14 ал.2 т.1

/3/Мястото на кооператор, постъпил временно на щатна изборна длъжност в кооперацията може да се заема само със срочно трудово споразумение до завръщането на титуляра.

Чл.15/1/По решение на Управителния съвет в кооперацията могат да се назначават и нечлен-кооператори/наемни работници и служители/ по трудов договор .

/2/За наемните работници и служители в кооперацията се прилагат разпоредбите на Кодекса на труда.

Чл.16/1/По решение на Управителния съвет някои от длъжностите могат да се заемат въз основа на конкурс, който се обявява чрез местният печат или по друг подходящ начин.

/2/Назначената от У.С. комисия ,въз основа на представените документи или чрез събеседване ,оценява професионалните и деловите качества на кандидатите и обявява резултата.Спечелилият конкурса се приема на работа с трудово споразумение или трудов договор , ако не е член-кооператор.

Чл.17/1/В кооперацията не се изграждат синдикални организации и не се сключва колективен трудов договор.

/2/Контролът по спазване на трудовото , здравното и социално законодателство в кооперацията се осъществява от комисията по социалната дейност.Тя е орган избран от Общото събрание и се отчита пред него.

/3/ Социалното и здравно осигуряване на член-кооператорите се осъществява съгласно отделен закон .

Чл.18/1/Трудовото споразумение не може да се променя едностранно,освен в случаите и по реда , предвиден в този устав.Изменение може да се прави само с писмено съгласие между страните.

/2/Не е изменение на трудовото споразумение , когато кооператорът е преместен на друго подходящо място в същата кооперация , без да се променят характера на работата и заплащането.

*Копият е оригинала*



/3/ Минималната , началната и основната работна заплата,която представлява заработеното от всеки един кооператор, не се гарантира и престоите не се заплащат .

/4/При производствена необходимост , както и при престой, председателят, по решение на У.С. може да възлага на кооператора , без неговото съгласие,да извършва временно друга работа в кооперацията за срок до шест месеца , а в случай на престой-докато той продължава.

/5/При намаляване обема на работата поради престой ,У.С. може да вземе решение за ползване на неплатен отпуск от член-кооператори,за определен срок, без молба или съгласие от тяхна страна.

Чл.19.Когато нуждите на кооперацията налагат, председателят може да командирова кооператора за изпълнение на трудовите задължения извън мястото на постоянната му работа, но за не повече от 30 календарни дни без прекъсване.Този срок може да бъде удължен само с писмено съгласие на кооператора.

Чл.20.Трудовото правоотношение с кооператора не се прекратява при сливане , вливане, разделяне или отделяне на кооперацията.Трудовите правоотношения продължават в кооперацията , с която се е извършило сливането или вливането и в новообразуваните кооперации при разделянето или отделянето.

Чл.21.При изпълнение на работата по трудовото споразумение , кооператорът е длъжен:

1.Да изпълнява трудовите си задължения точно и добросъвестно,да се явява навреме и в състояние да изпълнява възложените му задачи от началото до края на работното време,както и да не употребява алкохол или други упойващи вещества по време на работа.

2.Да осигурява изискуемото се количество и качество , като спазва техническите и технологичните правила ,както и правилата за здравословни и безопасни условия на труд.

3.Да изпълнява нарежданията на прекия си ръководител и на органите на кооперацията, които не противоречат на закона и устава , както и да пази доброто и име ,да не злоупотребява с доверието и и да не разпространява поверителни за нея сведения.

4.Да пази грижливо повереното му кооперативно имущество , да пести суровините ,материалите ,енергията,паричните и други средства , да спазва правилата за трудовия ред , да не пречи на другите кооператори да изпълняват трудовите си задължения.

5.Да изпълнява и всички други задължения , които произтичат от нормативни актове , от трудовото споразумение,от характера на работата и от длъжностната си характеристика.

Чл.22/1/Кооперацията е длъжна да осигури:

1.Нормални условия за изпълнение на работата.

2.Работно място ,безопасни и здравословни условия на труд в съответствие с действащото законодателство.

3.Запознаване с длъжностната характеристика,с правилата по охрана на труда и Правилата за работната заплата и условията на труд.

4.Заплащане на заработеното трудово възнаграждение.

5.Да пази достойнството на член кооператора по време на изпълнение на работата по трудовото правоотношение.

*Сборът е оригинал*



/2/Кооперацията осигурява работещите за всички осигурителни социални рискове, съгласно условия и по ред, установен в отделен закон.

Чл.23.Трудовото правоотношение между кооператора и кооперацията се прекратява:

- 1.по взаимно съгласие;
- 2.с предизвестие на една от страните;
- 3.без предизвестие;
- 4.със смъртта на кооператора.

Чл.24.Трудовото споразумение се прекратява без предизвестие от която и да е от страните:

1.По взаимно съгласие,изразено писмено.Страната,към която е отправено предложението, следва в 7-дневен срок да уведоми другата за становището си, а ако не направи това, счита се, че предложението не е прието.

2.Когато съдът е възстановил на предишната му работа незаконно уволнен кооператор и същият не се е явил да я заеме в 14-дневен срок, от съобщението на съдебното решение,освен ако за това има уважителни причини.

3.С изтичане на уговореният срок или с извършване на определена работа, както и при завръщане на титуляра.

4.С постъпване на работа от спечелилия конкурса,ако длъжността е конкурсна съгласно длъжностното разписание.

5.При невъзможност на кооператора да изпълнява възложената му работа, поради болест, довела до трайна нетрудоспособност /инвалидност/ или по здравни противопоказания въз основа на заключение на ТЕЛК.В този случай прекратяването не се допуска, ако в кооперацията има друга подходяща работа и кооператорът е съгласен да я заеме.

6.Със смъртта на кооператора.

Чл.25/1/ Кооператорът може да прекрати трудовото си правоотношение, като отправи писмено предизвестие до У.С..Срокът на предизвестие е 30 дни, освен ако в споразумението не е уговорен по-дълъг срок, но не повече от 2 месеца.

/2/За кооператори, заемащи материално -отчетнически длъжности, срокът на предизвестие може да се удължи до два месеца.

/3/Срокът на предизвестие започва да тече от следващия ден от вписването му в деловодството на кооперацията.Предизвестие може да се оттегли, ако кооператорът съобщи за това преди или едновременно с получаването му.То може да се оттегли и до изтичането на срока му със съгласието на У.С..

Чл.26. Кооператорът може да прекрати трудовото си споразумение писмено,без предизвестие, когато:

- 1.Не може да изпълнява възложената му работа поради заболяване.
- 2.Кооперацията промени едностранно характера на работата му.
- 3.Премине на платена изборна или научна работа въз основа на конкурс; продължава образованието си на редовно обучение или постъпва за отбиване на редовната си военна служба.

Чл.27/1/Управителният съвет, може да прекрати трудовото правоотношение с кооператор,като му отправи 30-дневно или друго уговорено в трудовото споразумение писмено предизвестие в случаите:

1.При ликвидация на кооперацията, както и при закриване на част от нея или при съкращение на щата.

*Вярно с оригинал*



2. При намаляване обема на работата и при спиране на работата за повече от 30 дни.

3. При липса на качества на кооператора за ефективно изпълнение на работата или на необходимото образование и професионална квалификация за заемане на длъжността.

4. При отказ да последва кооперацията, салона или цеха когато се премества в друго населено място.

5. За освобождаване на длъжност поради завръщане на кооператор, който е предсрочно освободен от изборна длъжност.

6. При обективна невъзможност за изпълнението на трудовото споразумение, както и при придобиване право на пенсия за осигурителен стаж и възраст, но не по-рано от 3 години след придобиване на това право.

/2/ Трудовото правоотношение, произтичащо от допълнителен труд се прекратява с писмено предизвестие от 15 дни.

Чл.28./1/ Управителният съвет може да прекрати трудовото споразумение без предизвестие, когато кооператорът:

1. бъде задържан за изпълнение на присъда или по административен ред бъде лишен от право да упражнява професия или да заема длъжността, на която е назначен;

2. бъде лишен от право на местоживееене в населеното място, където работи или бъде задължително заселен в друго населено място, както и когато откаже да заеме предлаганата му подходяща работа при трудоустрояване;

3. бъде вписан като едноличен търговец или участва в търговски дружества/ събирателни, командитни и с ограничена отговорност/, чийто предмет на дейност е сходен или конкурентен с предмета на дейност на кооперацията, или извършва стопанска дейност за своя или чужда сметка в пределите на предмета на дейност на кооперацията без писмено съгласие на У.С.;

4. наруши Закона, устава, правилата на трудовите правоотношения, заплатата и условията на труд, както и решенията на органите на кооперацията, водещо до изключване. В тези случаи У.С. е длъжен да изслуша кооператора или да обсъди писмените му обяснения;

/2/ В случаите на т.3. и т.4 от предходната алинея У.С. е длъжен на първото заседание на общото събрание да внесе предложение за изключване на член-кооператора, чието трудово правоотношение е прекратено. В този случай той се поканва да присъства при вземане на решението на У.С. и О.С.

Чл.29/1/ Трудовото правоотношение с председателя се прекратява с изстичане на мандата и провеждане на нов избор за председател. Ако изборът не е произведен трудовото му правоотношение продължава до деня на избор на нов председател.

/2/ Длъжността на лицето, избрано за председател се запазва за времето на неговия мандат. След освобождаването му като председател, той заема същата длъжност при изявено от него желание.

Чл.30 У.С. може да освободи само със съгласие на КСД за всеки отделен случай:

1. Член-кооператорка, която е бременна, майка на дете до 3 годишна възраст или съпруга на лице, което отбива редовната си военна служба;

2. Трудоустроен кооператор или боледуващ от болест, определена в наредба на министъра на здравеопазването, както и кооператор, който е започнал ползването на разрешения му отпуск.

*Вярно е оригинала*





Чл.31/1/Размерът на възнаграждението за положен труд на член-кооператорите изцяло се заработва и е в зависимост от получените от кооперацията доходи. За произведена некачествена продукция по вина на кооператора , трудово възнаграждение не се изплаща.

/2/Престоите в кооперацията не се изплащат. По изключение общото събрание може да предвиди ред и условия за заплащане на определени престои.

/3/Организацията на труда , работното време , почивките ,отпуските, възнагражденията за положен труд,начинът на изчисляване размера на допълнителните обезщетения и другите доплащания се уреждат с Правилата за работната заплата и условията на труд, приети от У.С.,съгласно с КСД.

### РАЗДЕЛ III ПООЩРЕНИЯ И НАКАЗАНИЯ

Чл.32.За личен принос при постигането на добри резултати в дейността на кооперацията ,кооператорите се поощряват с награди и отличия на кооперацията .

Чл.33/1/За неизпълнение на задълженията по този устав член-кооператорът се наказва с:

- 1.бележка;
- 2.предупреждение за изключване ;
- 3.изключване.

/2/Наказанията „бележка“ и „предупреждение за изключване“ се налагат от У.С. , а наказанието „изключване“-от общото събрание.

/3/Наказанията „бележка“ и „предупреждение за изключване“ се налагат не по-късно от три месеца от откриване на нарушението и не по-късно от една година от извършването му.Наказанието „изключване“ се налага на първото общо събрание след откриване на нарушението , но не по-късно от 1 година от извършването му.

Чл.34/1/Наказанията от предходния член се налагат,когато кооператорът допусне нарушения като:

- 1.закъснения, преждевременно напускане на работа, неуплътняване на работното време или неявяване на работа;
- 2.явяване на работа в състояние , което не му позволява да изпълнява възложените му задачи;
- 3.неизпълнение на възложената работа , неспазване на техническите и технологични правила;
- 4.неспазване на правилата за безопасни и здравословни условия на труда.
- 5.неизпълнение на задълженията за поддържане и повишаване на професионалната квалификация съобразно изискванията на изпълняваната работа;
- 6.увреждане на кооперативното имущество и разпиляване на материали, суровини, енергия и други средства;
- 7.злоупотреба с доверието и уронване доброто име на кооперацията , както и разпространяване на решения и данни,свързани със стопанската и социалната и дейност , чието узнаване ,използване или разпространение може да създадат опасност от увреждане интересите на кооперацията;
- 8.напускане на работа , без да е отправено дължимото предизвестие или преди изтичане на даденото му от кооперацията предизвестие;

*Варю с оригинала*



9.вписване ,като едноличен търговец или участие в събирателни,командитни и дружества с ограничена отговорност,чийто предмет на дейност е сходен или конкурентен с предмета на дейност на кооперацията,без писмено съгласие на У.С.

10.извършване на стопанска дейност за своя или чужда сметка в пределите на предмета на дейност на кооперацията без писменото съгласие на У.С. , когато кооператорът полага труд в кооперацията;

11.неизпълнение на други трудови и членствени задължения ,предвидени в Закона за кооперациите,Устава,Правилата за работната заплата и условията на труд,решенията на органите на кооперацията и двустранното трудово споразумение.

/2/До свикване на Общо събрание , У.С. на кооперацията може да отстрани нейн член,предложен за изключване.

/3/Наказанията се налагат , след като се прецени вида на нарушението и вината на кооператора,както и произлезлите от нарушението вредни за кооперацията последици.

/4/Членът на кооперацията ,допуснал нарушение и предложен за наказание, се поканва писмено да присъства при вземане на решението или да представи писмено обяснение по случая.Непредставяне на писмено обяснение от кооператор,след като е бил поканен или неявяването му на заседанието пред органите на кооперацията не е пречка за налагане на наказанието.

/5/За нарушения на вътрешно-нормативната уредба на кооперацията на виновното лице се налагат и други санкции. Условията , критериите ,реда,начина и размера на санкциите се определя от У.С. на кооперацията.

### Г Л А В А Т Р Е Т А ОРГАНИ НА КООПЕРАЦИЯТА

Чл.35.Органи на кооперацията са :Общо събрание , Управителен съвет и Контролен съвет.

#### Р А З Д Е Л II ОБЩО СЪБРАНИЕ

Чл.36/1/Общото събрание е орган на кооперацията и се състои от всички нейни членове. Когато в кооперацията членуват повече от 200 души общото събрание може да бъде заместено от събрание на пълномощниците, избрани с явно гласуване по цехове,отдели и др. по норма на представителство,определена както следва: по 1 пъл-номощник на 3 член-кооператора.В този случай броят им не може да бъде по-малък от 70 . Събранието на пълномощниците има всички права на общото събрание. Пърномощниците по ал.1 упражняват своя мандат до деня на избирането на пълномощници за следващото редовно събрание на кооперацията.

/2/Общото събрание:

- 1.Приема , изменя и допълва устава;
- 2.Определя броя на членовете на У.С. и на К.С. и ги избира и освобождава с тайно гласуване;
- 3.Избира и освобождава Председателя на кооперацията с тайно гласуване;

*Варно с оригинал*



4. Избира пълномощници за О.С. на Кооперативния съюз ,в който членува кооперацията;

5. Определя регистриран одитор, когато годишният финансов отчет на кооперацията подлежи на независим финансов одит при условията на Закона за счетоводството;

6. Дава съгласие за сключване на договор с прокуристи;

7. Одобрява отчета на У.С. за годишната дейност, приема годишния финансов отчет на кооперацията ,одиторския доклад и разпределението на печалбата след изслушване на заключението на К.С.;

8. Одобрява отчета на К.С.;

9. Взема решение за членуване и за прекратяване на членството в кооперативни съюзи и в търговски дружества;

10. Одобрява основни насоки за развитие на дейностите на кооперацията;

11. Определя средствата за дейността на К.С. на кооперацията;

12. Взема решение за придобиване и разпореждане с недвижими имоти и с вещни права върху тях;

13. Опрощава парични вземания към кооперацията ,отсрочва или разсрочва изпълнението им.

14. Утвърждава решенията на У.С. за приемане на нови членове;

15. Изключва членове;

16. Взема решение за събиране на допълнителни и целеви парични вноски на членовете;

17. Взема решение за преустройство и прекратяване на кооперацията и за обявяването и в ликвидация;

18. Отменя решенията и действията на другите органи на кооперацията , които противоречат на Закона или Устава или са неправилни;

19. Взема решения с тайно гласуване по резултатите от финансови ревизии на кооперацията и търсене на отговорност от виновните лица;

20. Освобождава от отговорност Председателя на кооперацията и членовете на управителния и контролния съвет;

21. Избира комисия по социалната дейност, която изпълнява и функциите на комитет/група/ по условия на труд. Съставът и се формира съгласно разпоредбите на Закона за здравословни и безопасни условия на труд. ;

22. Избира подгласници за попълване състава на У.С. и К.С. на кооперацията;

/3/Общото събрание обсъжда и взема решения по всички въпроси свързани с кооперацията и нейната дейност и когато Законът или Уставът не предвижда това изрично.

Чл.37/1/Общото събрание се свиква от У.С. с писмена покана ,отправена до всички член-кооператори индивидуално или чрез списък ;

*Сварено с оригинала*



съдържащ поканата , подписана от всеки един от тях.Поканата се довежда до знанието на кооператорите най-малко 14 дни преди събранието.В нея се вписват въпросите, които ще бъдат разглеждани, както и денят , часът и мястото ,където ще се проведе събранието.То не може да взема решения по въпроси ,невписани в поканата , освен за свикване на друго Общо събрание. Управителния съвет осигурява достъп на всички членове на Общото събрание до подлежащите на обсъждане материали.

/2/Общото събрание може да вземе решения по въпроси , неписани в поканата , ако в него участват всички членове /пълномощници/ и те са съгласни с това. Такива въпроси се включват в дневния ред в началото на заседанието.

/3/Общото събрание се свиква:

1.Редовно -веднъж в годината до края на месец април, на което се отчита дейността на кооперацията за предходната година.

2.Извънредно -по решение на У.С. , както и по искане на К.С.,на 1/3 от членовете на кооперацията /или пълномощниците/, на Председателя на кооперацията или на управителния съвет на териториалния или националния кооперативен съюз , в който членува кооперацията , отправено до управителния съвет в 14-дневен срок от постъпване на искането.

/4/Ако управителния съвет не свика общото събрание до един месец от постъпване на искането по ал.3 т.2 , то се свиква от контролния съвет , от една трета от членовете на кооперацията , от председателя на кооперацията или от управителния съвет на териториалния или националния кооперативен съюз , в който членува кооперацията.

/5/В общото събрание може да участват представители на кооперативните съюзи с право на съвещателен глас.

Чл.38/1/Общото събрание е законно и може да взема решения, ако присъстват повече от половината членове /пълномощници/, а за изменение или допълнение на Устава за преустройство и за ликвидация на кооперацията, за избор на председател и на членове на управителния и контролния съвет и за придобиване и разпореждане с недвижими имоти имоти и с вещни права върху тях – ако присъстват повече от две трети от членовете/ пълномощниците/.

/2/Ако не се явят необходимият брой членове , събранието се провежда 1 час по-късно, независимо от броя на присъстващите.

*Вярно е оригинал*



Чл.39/1/Решенията на Общото събрание се вземат с мнозинство от повече от половината присъстващи членове или пълномощници по чл.38.

/2/Решенията по чл.36 ал.2.,т 1,12,13,16 и 17 се вземат с мнозинство от 2/3 от присъстващите по чл.38

/3/Когато при приемане на решение по чл.36 ал.2 т.3 никой от кандидатите не е получил необходимото мнозинство , се провежда нов избор между двамата кандидати, получили най-много гласове. При новият избор кандидатът , получил по-голям брой гласове, се смята за председател.

/3/Гласуването на Общото събрание е явно ,освен в случаите на тайно гласуване /чл.36.ал.2 т.2,3,19 /, както и в други случаи по решение на Общото събрание.

Чл.40/1/.Независимо от размера на дяловите вноски всеки член има право на един глас и го упражнява лично.

/2/Едно лице може да представлява не повече от един член в Общото събрание въз основа на нотариално заверено пълномощно.

Чл.41.За провеждане на Общо събрание се избират председател и протокол-чик.Протоколите от събранията се подписват от председателя и протоколчика на събранията и се съхраняват в отделна книга.Председателят на кооперацията отговаря за редовно водене на протоколната книга.Взетите решения задължително се вписват в протоколната книга и се прочитат в края на всяко от заседанията на Общото събрание.

## **РАЗДЕЛ II** **УПРАВИТЕЛЕН СЪВЕТ**

Чл.42/1/Броят на членовете на У.С. са 7 /седем/, които се избират с тайно гласуване за срок от четири години измежду членовете на кооперацията.

/2/Един член – кооператор може да бъде избран за член на У.С. неограничен брой мандати.

/3/За Председател и членове на У.С. не могат да бъдат избирани лица които:

- 1.са под 18 години и поставените под запрещение;
- 2.се намират с член на У.С. или на К.С.в брак , в родство по права линия или са братя или сестри;

*Варто с оригинала*



3. са лишени от право да заемат ръководна, отчетническа или материално -отговорна длъжност с влезли в сила присъда или решение на съда.

4. са били освободени от състава на управителния съвет поради системно неизпълнение на функциите си;

5. са в производство за обявяване в несъстоятелност или са невъзстановени в правата си обявени в несъстоятелност длъжници еднолични търговци или съдружници в събирателни дружества;

6. са осъждани за умишлени престъпления от общ характер и не са реабилитирани.

/4/ При напускане или смърт на членове на У.С., съставът му се попълва с избраните подгласници при спазване изискванията на ал./2/. Новите членове упражняват остатъка от мандата на У.С..

Чл.43./1/ Управителният съвет :

1. Осигурява изпълнението на решенията на Общото събрание;

2. Направлява цялостната дейност на кооперацията;

3. Отчита дейността си пред Общото събрание;

4. Приема структурата и щата на кооперацията, както и правила за организация на работната заплата и условията на труд;

5. Образува помощни органи-съвети, комисии и координира дейността им;

6. Приема вътрешни правилници за работата на кооперацията , включително и на помощните органи-съвети , комисии и др.

7. Определя размера на трудовото възнаграждение , отпуските и др. на председателя и на зам.-председателят.

8. Може да спира изпълнението на решения или действия на председателя на кооперацията . В този случай управителния съвет в срок от един месец свиква общо събрание.

9. Изпълнява и други функции по решение на общото събрание.

Чл.43/2/ Предварително решение на управителния съвет се изисква за :

1. договор за заем с трети лица и даване на обезпечения в полза на трети лица;

2. съдебна или извънсъдебна спогодба, с която се признават задължения или се опрощава дълг;

3. разпоредителни сделки с дълготрайни активи, с изключение на тези по чл.36 ал.2 т.12;

4. договор за наем на недвижими имоти с балансова стойност, която надхвърля 5 на сто от общата балансова стойност на дълготрайните активи към 31 декември на предходната година;

5. договори за кредит, за съвместна дейност, за поемане на менителни задължения;

6. учредяване на залог на дълготрайни активи на кооперацията;

*Варно с оригинала*



7. отдаване под наем на работно място.

8. сключване на договор за съвместна дейност с член-кооператорите.

Чл.44/1/У.С. се свиква на заседание от председателя най -малко веднъж в месеца,а при отсъствие-от друг член на У.С.,предварително определен. Председателят е длъжен да го свика и по искане на 1/3 от членовете му или на К.С. в 7-дневен срок.Ако той не стори това У.С. се свиква от К.С..

/2/Покана за участие в заседанието на У.С. с право на съвещателен глас се отправя и до председателя на К.С.,председателя на К.С.Д.

/3/Законно е заседанието на У.С. ,ако присъстват най-малко 2/3 от членовете му. Решенията на У.С.се вземат с явно гласуване и с обикновено мнозинство.

/4/За заседанията на Управителния съвет се води протокол, който се подписва от присъстващите на заседанието членове на управителния съвет.

-15-

Членът на У.С. ,който не е съгласен с решенията вписва особеното си мнение в протокола.

Чл.45./1/Членовете на У.С. отговарят солидарно ,ако виновно са причинили вреди на кооперацията.

/2/Членове на управителния съвет , които не изпълняват задълженията си, могат предсрочно да бъдат освободени от общото събрание по предложение на председателя, на управителния или на контролния съвет или на една десета от кооператорите.

/2/По съдебни спорове между кооперацията и член на У.С кооперацията се представлява от председателя, а когато спорът е между кооперацията и нейния председател от избрани от общото събрание едно или няколко лица.

### РАЗДЕЛ III ПРЕДСЕДАТЕЛ НА КООПЕРАЦИЯТА

Чл.46/1/Председателят на кооперацията се избира измежду членовете на кооперацията с тайно гласуване за срок от 4 /четири/ години .Той е председател и на У.С. и участва в неговата работа с равен глас .

/2/Председателят на кооперацията :

- 1.представява кооперацията;
- 2.организира изпълнението на решенията на О.С., на У.С. и на органите на кооперативния съюз, в който членува;
- 3.ръководи текущата дейност на кооперацията;



*Варно е оригиналът*

4. сключва и прекратява трудовите договори, наказва и награждава работници и служители на кооперацията и определя трудовите им възнаграждения;

5. изпълнява и други функции, определени в устава, съобразно закона.

/3/ Председателят на кооперацията сключва сделки по чл.43. ал.2. въз основа на предварително решение на управителния съвет, а в случаите по чл.36 ал.2 т.12 - въз основа на предварително решение на общото събрание.

/4/ При напускане по негово желание председателят на кооперацията е длъжен да отправи предизвестие до У.С. в срок от три месеца. В срока на предизвестията У.С. свиква общото събрание за избор на нов председател на кооперацията.

чл.47. Пълномощията на председателя на кооперацията се прекратяват предсрочно :

1. при подаване на оставка;
2. при трайна обективна невъзможност да изпълнява задълженията си;
3. когато системно не изпълнява или нарушава изискванията на закона или устава;
4. когато злоупотребява с доверието и уронва доброто име на кооперацията;
5. при причинени вреди от неговите действия.

#### **РАЗДЕЛ IV** **КОНТРОЛЕН СЪВЕТ**

Чл.48/1/ Членовете на К.С. се избират с тайно гласуване за срок от 4 години измежду членовете на кооперацията. К.С. избира от състава си свой председател с явни гласуване

/2/ Не могат да бъдат членове на К.С. лица, които:

1. са под 18 години и поставените под запрещение;
2. са лишени от право да заемат ръководна, отчетническа или материално-отговорна длъжност с влязла в сила присъда или решение на съда;
3. се намират с член на У.С. или К.С. в брак, родство по права линия или са братя или сестри;
4. заемат или са заемали през предходната година материално отговорна или отчетническа длъжност в кооперацията или са били членове на У.С.

*Варно с оригинал*





5. са били освободени от състава на У.С. или на К.С. поради системно неизпълнение на функциите си;

6. са в производство за обявяване в несъстоятелност или са невъзстановени в правата си обявени в несъстоятелност длъжници еднолични търговци или съдружници в събирателни дружества;

7. са осъждани за умишлени престъпления от общ характер не са реабилитирани.

/3/ За членовете на К.С. се прилагат разпоредбите на чл.42 ал.2,3,4.

Чл.49/1/К.С. се свиква на заседание от председателя му.

Председателят е длъжен да го свика и по искане на 1/3 от членовете му в 7-дневен срок.

/2/ Законно е заседанието на К.С., ако присъстват най-малко 2/3 от членовете му. Решенията се вземат с явно гласуване и обикновено мнозинство на членовете. Протоколите от заседанията се подписват от всички присъстващи членове. Член на К.С., несъгласен с решението му, се подписва с особено мнение, изразено писмено и приложено към протокола.

Чл.50/1/К.С. следи за точното изпълнение на решенията на Общото събрание, У.С., Устава на кооперацията и вътрешните правилници.

/2/ В изпълнение на своите правомощия К.С. извършва проверки на :

1. документи и действия на служебни лица свързани с финансовото, имущественно и организационно състояние на кооперацията.

2. годишния отчет за дейността на кооперацията и разпределението на печалбите и загубите, като дава заключение по тях на редовното годишно Общо събрание.

/3/ Когато установи съществени нарушения на закона или устава, допуснати от У.С., и в случаите по чл.37 ал.4 от устава, К.С. свиква общото събрание.

/4/ К.С. проверява дейността на кооперацията и отчита своята работа пред Общото събрание.

/5/ К.С. работи по предварително изготвен и одобрен от него план, както и по сигнали за извършени в кооперацията нарушения.

Чл.51 Председателят и членовете на К.С. могат да участват в заседанията на У.С. с право на съвещателен глас.

Чл.52/1/ Членовете на К.С., отговарят солидарно за виновно причинените от тях вреди на кооперацията.

*Вярно с оригинал*



/2/ Членовете на контролния съвет , които не изпълняват задълженията си , могат предсрочно да бъдат освободени от общото събрание по предложение на контролния съвет на кооперацията или на управителния съвет на териториалния или на националния кооперативен съюз, в който членува кооперацията.

### ГАРАНЦИЯ

Чл.53 Председателят и членовете на управителния и контролния съвети дават гаранция за своята дейност като такива в размер на тримесечното им брутно възнаграждение за заеманата длъжност.

### Забрана за конкурентна дейност

Чл.54./1/Председателят или член на управителния съвет на кооперацията не може да:

1. извършва търговски сделки от свое или чуждо име в предмета на дейност на кооперацията;
2. участва или да заема длъжност в ръководни органи на търговско дружество, което не е кооперативно или междукооперативно
3. предприятие по смисъла на този закон, когато дружеството извършва конкурентна дейност на кооперацията.

/2/ Ограниченията по ал.1 не се прилагат, когато общото събрание на кооперацията е дало изрично предварително съгласие за това.

/3/ Изрично предварително съгласие на общото събрание е необходимо, когато кооперацията поема задължение към едноличен търговец или търговско дружество, където собственик, управител или член на управителен орган на дружеството е съпруг, роднина по права линия или по съребрена линия до трета степен на председателя или на член на управителния съвет на кооперацията.

## РАЗДЕЛ V КОМИСИЯ ПО СОЦИАЛНАТА ДЕЙНОСТ

Чл.53/1/Комисия по социалната дейност се избира от Общото събрание с явно гласуване и обикновено мнозинство за срок от четири години.

Чл.54/1/Комисията избира от своя състав председател, който може да участва с право на съвещателен глас в заседанията на У.С.

/2/Устройството ,задачите, правата и задълженията на К.С.Д. се определят с правилник ,приет на Общото събрание.

*Вариант с оригинала*



/3/К.С.Д.изпълнява функциите на комитет /група/по условия на труд ,съгласно чл.32 от Закона за здравословни и безопасни условия на труд и има правата и задълженията по този закон.

## **ГЛАВА ЧЕТВЪРТА** **ИМУЩЕСТВО,РАЗПРЕДЕЛЕНИЕ НА ДОХОДИТЕ,** **ФОНДОВЕ И ДИВИДЕНТИ**

### **РАЗДЕЛ I** **ИМУЩЕСТВО , ИЗТОЧНИЦИ НА СРЕДСТВА И** **ВНОСКИ НА ЧЛЕНОВЕТЕ**

Чл.55/1/Имуществото на кооперацията се състои от право на собственост и от други вещни права ,вземания, права върху обектите на интелектуална собственост,ценни книги,дялови участия в дружества и от други права и задължения.

/2/Имуществото на кооперацията се управлява само от кооператорите ,чрез нейните органи.

/3/ Средствата , получени от продажбата на недвижими имоти и дълготрайни материални активи на кооперацията, могат да се използват за други цели само след погасяване на задълженията към държавата и изплащане на дяловите вноски на бивши член-кооператори.

/3/Дяловите вноски се изплащат на напусналите кооператори в продължение на три години .

Чл.56.Източници на средства на кооперацията са:

- 1.Встъпителни вноски на членовете.
- 2.Дялови вноски на членовете.
- 3.Допълнителни и целеви вноски на членовете.
- 4.Доходи от дейността
- 5.Заеми
- 6.Други постъпления.

Чл.57/1/Всеки член на кооперацията прави задължително встъпителна и дялова вноска.Встъпителната вноска е в размер на 10 лв.,която се заплаща при приемането му и не се връща при прекратяване на членството.

Дяловата вноска е в размер на 461,50лв./Четиристотин шестдест и един лев 50ст. /,която може да се изплати от кооператора наведнъж или разсрочено в продължение на 3/три/ месеца. Когато дяловата вноска е непарична, тя се оценява от три вещи лица, определени от У.С. на кооперацията.

*Варно с оригинал*



/2/Сумата от дяловите вноски образуват дяловия капитал на кооперацията.

/3/По решение на общото събрание членовете на кооперацията могат да правят допълнителни и целеви вноски , които не се отразяват на дяловите им вноски. В решението се определят целта и редът за внасяне , както и срокът за връщането им.

/4/Дяловата вношка на кооператора не подлежи на заповор и принудително изпълнение за негови задължения.

Чл.58/1/.Членовете на кооперацията могат да и предоставят средства под формата на заем,който не се отразява на дяловите вноски.

/2/Размерът на лихвите по заемите по ал.1.се определя от Общото събрание на кооперацията.

Чл.59/1/Кооперацията отговаря за задълженията си със своето имущество.

/2/Членът на кооперацията отговаря за задълженията и до размера на дяловите си вноски.

## **РАЗДЕЛ II**

### **РАЗПРЕДЕЛЕНИЕ НА ПЕЧАЛБАТА И ЗАГУБИТЕ**

Чл.60/1/Счетоводната дейност на кооперацията се осъществява съобразно Закона за счетоводството.

/2/Общото събрание на кооперацията съобразно с устава разпределя печалбата и загубите и определя вида на паричните фондове и размера на отчисленията за тях, реда и начина за набирането и разходването им.

/3/Размерът на печалбата се намалява с размера на отчисленията за фондовете на кооперацията. Остатъкът от печалбата се разпределя по решение на общото събрание за дивиденди на членовете и за други цели, свързани с дейността на кооперацията.

### **РАЗДЕЛ III**

#### **ВИДОВЕ ФОНДОВЕ И ДИВИДЕНТИ И НАЧИН ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА ТЕХНИЯ РАЗМЕР**

Чл.61/1/Кооперацията образува следните видове фондове:

- 1.фонд“Резервен“
- 2.фонд“Инвестиции“
- 3.фонд“Изплащане на дялови вноски“
- 4.фонд“Дивиденди“

*Вярно с оригинал*



/2/Размерът на средствата за отделните видове фондове се определя с решение на общото събрание при приемане на годишният счетоводен отчет и разпределението на печалбата.

/3/Фонд „Резервен“ е в размер не по-малък от 20% от размера на дяловия капитал на кооперацията.

/4/Размерът на фонд“Инвестиции“не може да бъде по-малък от 10 на сто от размера на дяловия капитал.Конкретният размер и начините за формирането му се определят от общото събрание.

/5/Когато кооперацията приключи календарната година на загуба , тя се покрива по решение на Общото събрание със средства от фонд“Резервен“,или остава за погасяване през следващите години.

/6/Фонд“Резервен“ се актуализира всяка календарна година .

Чл.62/1/Кооперацията формира следните видове дивиденди:

1.Дивидентът се определя пропорционално на размера на дяловата вноса на член-кооператорите.

/2/Остатъкът от печалбата след нейното намаляване с размера на отчисленията за фондовете на кооперацията и за вноските в кооперативните съюзи се разпределя по решение на Общото събрание при приемането на годишния счетоводен отчет.

Чл.63.Напусналите през годината член-кооператори получават дивидент,пропорционално на отработеното време.Давностният срок за получаване на дивидента е тригодишен,считано от датата на годишното приключване.

Чл.64.Кооператорите , които през годината са причинили виновно вреди на кооперацията или са изключени ,освен отговорността по други закони могат да бъдат лишени отчасти или изцяло от дивидент по решение на Общото събрание

## Г Л А В А П Е Т А СЪДЕБЕН НАДЗОР

Чл.65/1/Решенията и действията на органите на кооперацията , които противоречат на закона или на устава , могат да се отменят чрез иск, предявен пред районния съд поседалището и.

/2/Искът може да се предяви от всеки член на кооперацията , от контролния съвет, от кооперативния съюз, в който членува кооперацията, или от прокурора. Към иска могат да се присъединят и други членове на кооперацията и на контролния съвет. Те могат да поддържат иска и ако той бъде оттеглен.

/3/Членът на кооперацията може да предяви иск в двуседмичен срок от деня на решението, а ако не е присъствал при решаването- от деня на узнаването или уведомяването му. Когато се иска отменяне на действие , срокът започва да тече от деня на узнаването му.

/4/К.С. на кооперацията може да предяви иска в двуседмичен срок от приемане на решението или извършване на действието, а кооперативния съюз по ал.2 от деня на узнаването или уведомяването му.

/5/За неуредени в Устава въпроси , се прилагат реда и условията , предвидени в Закона за кооперациите.

*Вярно с оригинал*



**Г Л А В А Ш Е С Т А**  
**СЧЕТОВОДЕН И ФИНАНСОВ КОНТРОЛ**

Чл.66./1/Финансовият контрол на кооперацията се извършва от специализираните финансовоконтролни органи към националните кооперативни съюзи.

/2/При осъществяване на контролна дейност по ал.1 се прилага глава четвърта от Закона за Държавния вътрешен финансов контрол.

**Г Л А В А С Е Д М А**  
**ПРЕУСТРОЙСТВО, ПРЕКРАТЯВАНЕ И**  
**ЛИКВИДАЦИЯ**

Чл.67/1/Преустройството, прекратяване и ликвидация на кооперацията може да се извършва по ред и условия , предвидени в Закона за кооперациите.

/2/При прекратяване на кооперацията чрез ликвидация , остатъкът от актива и се разпределя между членовете на кооперацията , пропорционално на дяловете им вноски.

Чл.68 Когато кооперацията е прекратена от общото събрание, то може да реши до приключване на ликвидацията кооперацията да възстанови дейността си. В този случай общото събрание провежда избор съгласно чл.36 ал.2 т.2,т.3,и т.5.

Кооперацията има ид.№ 814174570 ; ДДС № BG814174570

Настоящият Устав е разработен в съответствие с изискванията на Закона за кооперациите.

Този Устав е приет с решение на Общото събрание на 20.04.2015г. с протокол N 25/2015г.

Председател на ОС:.....

//

Секретар на ОС:.....

//

*Вярно с оригинала*

